

넷제로 이행 계획 (NZTP) 워크숍



법적 면책 고지

본 자료는 넷제로를 위한 글래스고 금융 연합("GFANZ")에서 제작하였습니다. 본 자료는, GFANZ 간행물에 제시된 바와 같이, 금융 기관의 넷제로 이행 계획 수립에 관한 자발적 지침 개요 제공이 목표입니다. 혼란을 피하고자, 문서에 표현되거나 암시된 어떠한 내용도 특정 행동 방침을 규정하려는 의도가 없음을 밝힙니다. 본 자료는 어떤 종류의 법적 관계나 법적으로 집행할 수 있는 의무를 생성하지 않습니다. 본 자료의 사용자는 여기에 설명된 잠재적인 행동 방침 채택 여부와 범위를 단독으로 결정합니다.

본 자료에 제시된 정보는 포괄적인 것으로 간주하지 않으며 어떠한 형태의 법률, 세금, 투자, 회계, 재무 또는 기타 조언도 제공하지 않습니다. 본 자료는 GFANZ에서 제공한 것이며, 어떤 사람도 독립적으로 검증하지 않았습니다. 본 보고서의 어떠한 내용에도 증권이나 금융 상품을 매수 또는 매도하기 위한 제안이나 권유는 존재하지 않으며, 투자 또는 투자 철회 전략에 대한 어떤 사람의 투자 조언이나 추천 혹은 증권이나 기타 금융 상품에 대한 "매수", "매도" 또는 "보유" 여부를 언급하는 부분은 없습니다.

본 자료는 정보 제공의 목적으로만 작성되었으며, 여기에 포함된 정보는 발행일을 기준으로 작성되었습니다. 어떠한 진술, 보증, 검증 또는 약속(명시적이든 묵시적이든)이 이루어지지 않으며, 앞으로도 없을 것이며, GFANZ 회원, 그 사무국 또는 해당 계열사 또는 해당 임원, 직원, 대리인 또는 고문이, 본 자료와 관련된 이해 당사자나 고문에게 제공되거나 달리 배포되는 본 자료나 기타 정보(서면 또는 구두), 통지 또는 문서의 적절성, 정확성, 완전성 또는 합리성과 관련하여 이에 국한되지 않는, 책무나 법적 책임을 지지 않으며 앞으로도 책임지지 않을 것입니다.

GFANZ를 구성하는 금융 섹터별 넷제로 연합 회원은 개별적으로 각자 연합의 목표 상향을 약속했으며, 본 자료에서 명시된 원칙과 프레임워크를 자동으로 채택할 것으로 예상되지는 않지만, 증권, 은행 및 독점 금지법을 포함한 수탁 및 계약상의 의무와 해당 법률 및 규정과 일치하는 한 모든 회원이 시간이 지남에 따라 목표를 높일 것으로 예상됩니다.

GFANZ 권고 사항 및 지침 사용 방법

본 자료는 넷제로를 위한 글래스고 금융 연합("GFANZ")의 권고 사항과 지침을 제시하며, 금융 기관에 기후 변화로 인한 재정적, 경제적 위험 요소와 기회 그리고 그러한 위험 요소 완화에 필요한 전환에 대처할 수 있는 넷제로 약속 이행을 위한 잠재적인 방안의 배경을 알리는 것입니다.

이 일련의 워크숍은 전환 금융의 프레임워크를 청중에게 친숙하게 만들고자 개최되었습니다. 여기에 제시된 권고 사항과 지침은 구체적인 행동 방침을 규정하는 것이 아니라, 금융 기관이 넷제로 이행 계획을 준비하는 데 도움이 되는 정보와 옵션을 제시합니다.

자료를 확인하기 전에 고려해야 할 중요한 사항은 다음과 같습니다.

- **자발적 지침:** GFANZ NZTP 프레임워크 채택은 자발적입니다. 프레임워크의 모든 측면(테마 및 구성 요소)을 사용하는 것이 좋습니다. 가장 관련성이 높은 테마 및 구성 요소의 일부를 사용하는 것도 하나의 옵션입니다.
- **다섹터적 접근 방식:** 이 일련의 워크숍에 명시된 권고 사항과 지침은 전환 계획에 대한 다섹터적 접근 방식을 제시하며, 금융 섹터 전반의 기관에 적용하고 규제 기관과 정책 입안자의 참조 역할을 하는 것이 목표입니다.
- **다양한 금융 기관의 고유한 역할:** 다섹터적 접근 방식으로 인해 권고 사항과 지침은 여러 유형의 금융 기관이 업계 내에서 수행하는 다양한 역할을 반영하지 못합니다. 금융 기관은 전환 계획을 수립하는 데 있어 고유한 역할을 고려하는 것이 좋습니다.
- **수립 및 시행 중심:** 여기에 명시된 프레임워크는 전환 계획 공개에 대한 구체적인 지침이 아닌, 전환 계획 수립 및 시행에 대한 방식을 제시합니다(공개에 대한 지침의 예는 영국 TPT를 참조하십시오).
- **전환 계획에 대한 기관 차원의 접근 방식:** 해당 지침은 금융 기관의 전반적인 비즈니스 전략에 넷제로 이행을 포함하는 것에 초점을 맞추고 있지만, 개별 비즈니스 영역, 상품군 또는 자산군에 대해서는 깊이 있게 다루지 않습니다.
- **일반 지침:** 지원 경로, 도구 및 방법론은 정책, 규제, 기술 및 과학이 빠른 속도로 발전하므로 아직 모든 상황에 적용하지 못할 수 있습니다.

감사의 글

GFANZ는 섹터별 연합과 각 사무국 팀의 지원과 협력에 감사드립니다.

- 넷제로 자산운용사 이니셔티브(Net Zero Asset Managers initiative, [NZAM](#))
- 넷제로 에셋오너 연합(Net Zero Asset Owner Alliance, [NZAOA](#))
- 넷제로 은행 연합(Net-Zero Banking Alliance, [NZBA](#))
- 넷제로 금융 서비스 공급업체 연합(Net Zero Financial Service Providers Alliance, [NZFSPA](#))
- 넷제로 보험 연합(Net-Zero Insurance Alliance, [NZIA](#))
- 넷제로 투자 컨설턴트 이니셔티브(Net Zero Investment Consultants Initiative, [NZICI](#))
- 파리 협정 연계 자산운용사 연합(Paris Aligned Asset Owners, [PAAO](#))
- 벤처 기후 연합(Venture Climate Alliance, [VCA](#))

! 금융 기관이 섹터별 기준과 지침에 대한 확인을 원하시는 경우, 위에 언급한 각 연합에 문의해 주십시오.

GFANZ는 또한 2022년 프레임워크 개발 전반에 걸쳐 전환 계획 공개 및 시행에 대한 일관된 접근 방식을 보장하는 과정에서 [전환 계획 태스크포스](#)와 긴밀하게 협력해 주신 점에 감사드립니다.



프레임워크 개발

여기에 제시된 권고 사항은 섹터별 제휴 및 기타 산업 기관에서 발표한 지침 및 기준을 기반으로 하고 이를 보완하며, 금융 섹터 전반에 걸쳐 기존 메시지를 자세히 설명합니다.

GFANZ 권고 사항 및 지침 개발은 높은 수준의 참여율을 기록한 공개 협의 프로세스를 포함하고 있습니다.

64,440
명이 디지털 방식으로
사용했습니다

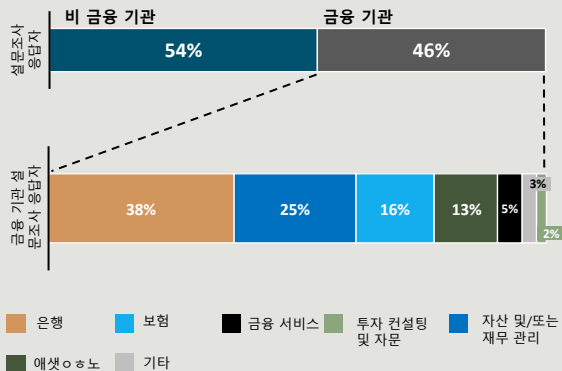
34,200
페이지 뷰

654명이
설문조사 URL을
클릭했습니다

187개 기업 참여

900+
개 이상의 댓글
검토

자문 참여 요약



GFANZ에 따른 표 1. 금융 기관 넷제로 이행 계획 추가 정보, 2022년 11월.

전환 관련 프레임워크 모음:¹

보고서	프레임워크 적용 대상	
CA 100+	공개 프레임워크 지표 요약	실물 경제
CBI	변화하는 기업을 위한 전환 금융	금융 기관
CDP	CDP 기후 변화 2022 설문조사 및 CDP 기술 노트: 전환 계획 보고	기업 및 금융 기관
IA ICAPs	지침 및 기대 단계	투자자
ICMA	기후 변화 금융 핸드북 과 녹색 채권 원칙 안내 핸드북 2022	금융 기관
NZAOA	목표 설정 프로토콜	에셋오너 및 관리자
NZBA	은행의 기후 목표 설정 지침	은행
NZIA	넷제로 이행 보장: 진화하는 사고와 실행	보험사
PAAO NZIF	넷제로 투자 프레임워크	투자자
SBTi	금융 섹터 과학 기반 넷제로 목표 설정 기초 및 금융 섹터 과학 기반 목표 지침	금융 기관
TCFD	지표, 목표 및 전환 계획	기업 및 금융 기관
TPI	방법론 및 지표 보고서	실물 경제

GFANZ 워크숍 시리즈

GFANZ NZTP 워크숍 시리즈는 금융 기관 넷제로 이행 계획에 대한 GFANZ 지침 개요 제공이 목표입니다. 처음 접하는 분들이나 GFANZ 이니셔티브인 넷제로 과제에 대한 고차원적인 이해가 필요한 고위 경영진 및 이사진에게 적합하며, GFANZ NZTP 프레임워크에 대해 수준 높은 개요를 제공합니다.

기본 사항	넷제로, GFANZ 및 NZTP에 관한 서론
	GFANZ NZTP는 어디서부터 시작해야 하나요?
	네 가지 주요 자금 조달 전략
GFANZ NZTP 테마	기초
	이행 전략
	참여 전략
	지표 및 목표
	거버넌스 <i>이번 세션</i>

워크숍은 서로 독립적이므로 순서와 관계없이 사용할 수 있습니다.
각 워크숍은 약 1시간 정도 소요됩니다.

이 분야에 대해 잘 모르는 분들을 위해, **서론** 워크숍에서는 유용한 기본 정보를 제공하며, **GFANZ NZTP는 어디서부터 시작해야 하나요?**는 프레임워크의 실용성을 간략하게 설명합니다.

전환 금융을 정의하는 **네 가지 주요 자금 조달 전략**은 프레임워크의 핵심이며 워크숍 본문에서 자세히 소개할 뿐만 아니라 GFANZ NZTP 테마별 각 워크숍에서 다루게 됩니다.

NZTP의 특정 기술 측면에 대해 논의할 준비가 된 사람들을 위해, NZTP는 각 주제(**기초, 이행 전략, 참여 전략, 지표 및 목표, 거버넌스**)를 다룹니다.

토론을 위해 제시된 질문(오른쪽 기호로 표시)이 있는 슬라이드를 통해 청중의 참여를 유도하고 지침 사용에 대한 구체적인 예를 설명합니다.



워크숍 세션이 질문으로 이어지거나 특정 주제에 대한 추가 워크숍이 필요한 경우 [이 양식](#)을 작성하여 문의해 주십시오.

GFANZ 권고 사항 및 진행 중인 작업에 대한 자세한 정보는 [GFANZ 웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.

서론





본 워크숍에서는 NZTP 프레임워크의 **거버넌스** 테마와 **이 테마에 속하는 두 가지 구성 요소**에 대해 자세히 살펴봅니다. NZTP 지원을 위한 거버넌스 구조 조정의 근거 및 NZTP 실행에 필요한 기술과 문화뿐만 아니라 역할, 책임, 보상에 대한 관련 **권고 사항 및 지침**을 살펴봅니다. 본 테마에서는 **NZTP를 지원하는 거버넌스 과정**을 제시합니다.

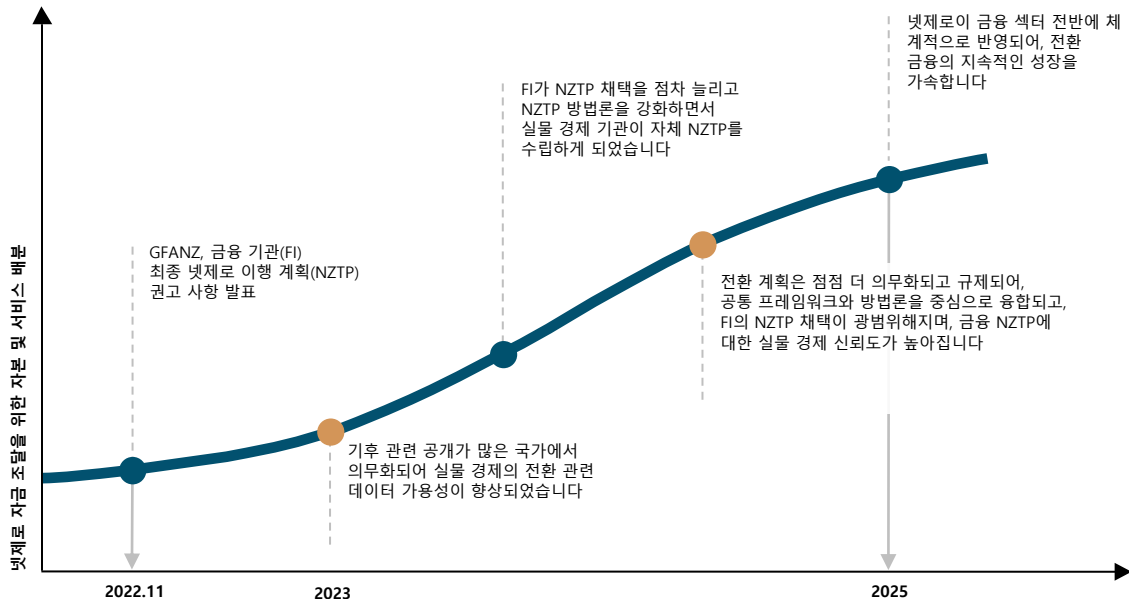
넷제로 이행 계획에 대한 기대치 설정

전 세계 NZTP 수립에 대한 예시 일정

조직은 시간이 지남에 따라 NZTP의 모든 요소를 실행하는 프로세스를 거치게 됩니다. 넷제로 이행 계획에 대한 데이터와 방법론이 발전함에 따라 NZTP 채택은 점진적으로 증가할 것으로 예상됩니다.

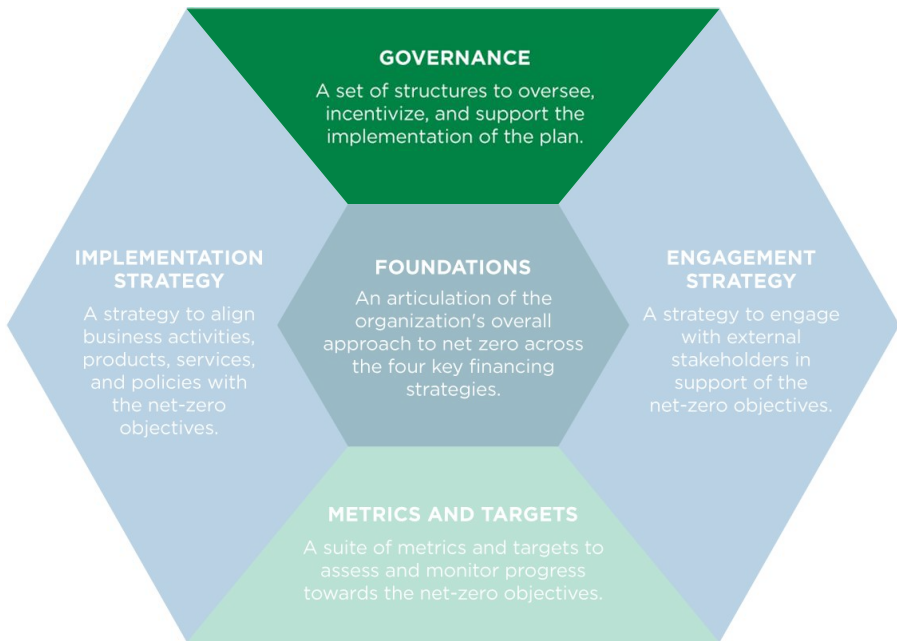
거버넌스

넷제로 이행을 약속하는 것은 전략적 결정이며 기업의 여러 영역이 관련됩니다. 원하는 결과를 얻기 위해서는 리더십, 직원 승인 및 내부 책임이 필요합니다.



NZTP 테마 거버넌스 소개

본 세션에서는 GFANZ NZTP 프레임워크의 거버넌스 테마에 초점을 맞춥니다



기초:

- 목표 및 우선순위



이행 전략:

- 상품 및 서비스
- 활동 및 의사결정
- 정책 및 조건



관여 전략:

- 고객 및 포트폴리오 기업
- 산업
- 정부 및 공적 섹터



지표 및 목표:

- 지표 및 목표



거버넌스:

- 역할, 책임 및 보상
- 기술 및 문화



본 워크숍을 통해, 알 수 있는 것은 ...

소개 및 근거

1. GFANZ NZTP 프레임워크 안에서 거버넌스 테마는 무엇입니까?
2. 거버넌스 테마의 중요성은 무엇입니까?

테마 구성요소

3. 역할에 대한 명확성이 내부 책임을 어떻게 지원합니까?
4. 조직 전반에서 기술과 문화에 초점을 맞춰야 하는 이유는 무엇입니까?



GFANZ 간행물

다양한 GFANZ 간행물에서 전환 계획의 모든 측면에 유용한 정보를 제공합니다

두 가지 주요 간행물에서는 금융 기관의 GFANZ NZTP 프레임워크와 실물 경제에서의 활용에 대해 자세히 설명합니다.



금융 기관 넷제로 이행 계획에 대한 권고 사항 및 지침

본 간행물은 금융 시스템 전반에 걸쳐 금융 기관이 넷제로 약속을 이행하고 실물 경제 전환 지원 방법을 설명합니다.

↓ [개요서 다운로드](#)
[보고서 다운로드](#)
[추가 자료 다운로드](#)



실물 경제 전환 계획에 대한 기대

본 보고서는 기존 지침을 요약하여 명확성을 높이고 실물 경제 기업이 신뢰할 수 있는 전환 계획을 개발하는 데 도움이 됩니다. 또한 금융 기관이 기업의 넷제로 이행 계획의 진행 상황과 신뢰성을 평가하는 데 필요한 지표와 데이터 포인트에 대한 일관성을 제시합니다.

↓ [보고서 다운로드](#)

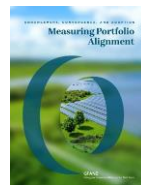
세 가지 추가 보고서를 통해 다양한 NZTP 테마와 다양한 관련성이 있는 특정 관심 영역에 대한 보다 자세한 통찰력을 얻을 수 있습니다.



금융 기관의 섹터별 경로 이용에 대한 지침

본 간행물은 금융 기관이 전환 계획 과정과 실행 활동에서 섹터별 경로의 적합성을 평가하는 데 도움이 되는 지침과 프레임워크를 제시합니다.

↓ [보고서 다운로드](#)



포트폴리오 추진 측정: 향상, 융합 및 채택

본 간행물은 파리 협정 목표 및 중요한 2050 글로벌 넷제로 목표와 투자, 대출, 인수 활동의 추진 정도를 측정하기 위한 실무자의 관점을 제시합니다.

↓ [보고서 다운로드](#)



배출량이 높은 자산의 관리형 단계적 폐지

본 간행물은 관리형 단계적 폐지가 적합할 수 있는 자산의 식별 및 그에 대한 지침을 지원하는 예비적이고 수준 높은 접근 방식을 제시합니다.

↓ [보고서 다운로드](#)





- 현재 기후 전문 인력이 귀하 조직의 거버넌스 과정에서 단계별로 포함되고 있습니까?
직원, 고위 임원 및 이사회를 포함하여 고려하십시오.

거버넌스 테마 워크숍의 구조

거버넌스의 근거

테마 구성요소

1. 구성요소: 역할, 책임 및 보상

- a. 개요 및 관련성
- b. 지침
- c. 지침 실행의 예

2. 구성요소: 기술 및 문화

- a. 개요 및 관련성
- b. 지침
- c. 지침 실행의 예

거버넌스 테마: 근거

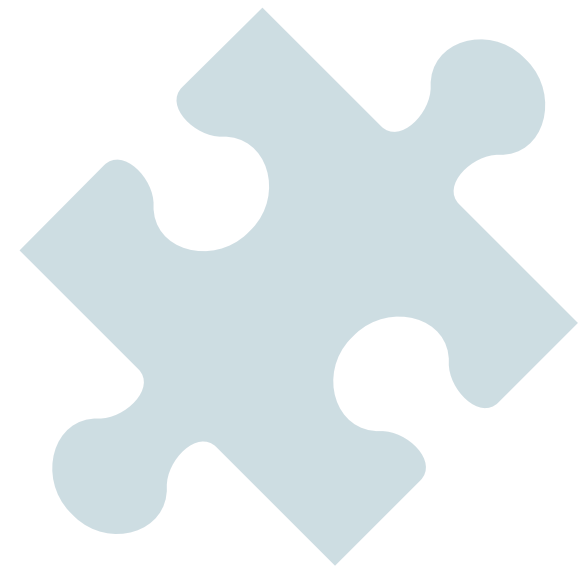


거버넌스 테마는 무엇입니까?

거버넌스 테마는 전환 계획의 실행을 감독하고 지원하는 내부 구조에 초점을 맞춥니다.

첫 번째 구성 요소에서, 본 테마는 역할, 책임 및 보상을 간략하게 설명하여, 분위기를 조성하고 내부 책임과 추진 요인을 보장합니다.

두 번째 구성 요소는 전환을 지원할 내부 문화에 초점을 맞추고, 팀 전체의 기후 전환 관련 기술 개발을 위한 지침을 제시하여, 더욱 적극적인 내부 참여를 촉진합니다.



거버넌스 테마가 필요한 이유는 무엇입니까?

넷제로 이행에 대한 진행 상황을 감독하려면 적절한 거버넌스 구조가 필요합니다

시작하기 전에

귀하의 조직은 넷제로 약속을 실행할 준비가 되어 있으며, 필요한 작업의 폭과 깊이에는 내부 프로젝트 관리 제어 및 구조가 있어야 합니다.

무엇을 해야 합니까?

누가 무엇을 하고 있는지, 진행 상황을 어떻게 측정할지, 인센티브 및 책임 보고를 명확히 합니다.

기초 테마는 어떻게 도움이 됩니까?

올바른 거버넌스 구조가 적용되어야 넷제로 목표를 달성할 수 있습니다. 기후 관련 거버넌스 구조는 금융 기관의 **가장 높은 차원**에서 통합되어야 하며, **훈련, 교육 및 참여**를 통해 조직의 **모든 부분에 적용**되어야 합니다.

거버넌스 테마는 가능한 경우 모든 차원의 보상을 넷제로 목표 달성과 연결하는 방법뿐만 아니라 구체적인 감독 및 실행 **역할과 책임**을 담당하는 고위 인력 식별에 대한 권고 사항을 제시합니다.

본 테마에 따른 추가 지침은 직원이 자신의 역할을 수행할 수 있도록 준비하고, 내부 구조 전반에 걸쳐 높은 수준의 참여와 책임을 보장하는 데 필요한 문화와 기술을 다룹니다.



역할, 책임 및 보상



기술 및 문화



- 넷제로를 지원하는 명확하게 정의된 거버넌스 구조(및 핵심 구조 식별)가 전환 과정의 진전에 있어 얼마나 도움이 되는지 논의합니다.

거버넌스 구성요소: 역할, 책임 및 보상



1. 구성요소: 역할, 책임 및 보상



개요 및 관련성



권고

이사회 또는 전략 감독 기관과 고위 경영진의 역할을 정의하여, 넷제로 목표에 대한 소유권, 감독 및 책임을 갖도록 합니다. 전환 계획의 설계 및 전달의 모든 측면에 적절한 개인과 팀을 할당합니다. 가능하다면 모든 역할에 대해 보상 인센티브를 사용합니다. 전환 계획을 정기적으로 검토하여 중요한 업데이트/개발 사항이 통합되었는지 확인하고, 코스를 바로잡을 기회로 문제를 검토하며, 실행 위험 요소를 적절하게 관리합니다.

본 구성 요소가 중요한 이유는 무엇입니까?



전환 과정을 순조롭게 진행하려면, 조직의 모든 당사자가 책임을 져야 합니다.



전략적 감독을 담당하는 최고 경영자와 거버넌스 기관은 과감한 수행 계획을 수립하고 실행을 보장해야 합니다. 계획의 설계와 실행은 조직 내 다양한 기능 전반에서 적용해야 합니다.



명확한 역할, 책임, 보상을 통해 효과적인 거버넌스 과정 및 구조를 구축하는 것이 계획의 설계 및 실행 성공에 매우 중요합니다. 개인에 대한 보상과 인센티브는 넷제로 이행 계획 및 개인의 역할과 관련된 주요 성과 지표와 일치해야 합니다.

역할, 책임, 보상 시작

넷제로에 대한 초기 약속에 따라 조직 전체의 여러 개인에게 감독 역할을 할당해야 합니다. 초기 설계뿐만 아니라 전환 계획에 대한 후속 실행, 감독 및 검토에도 전담 역할과 적절한 인센티브가 필요합니다.



1. 구성요소: 역할, 책임 및 보상



지침

- ▶ **리더십 기초 변경:**
 - 거버넌스 기관은 전환 계획 감독에 대해 명확한 명령과 권한이 있어야 하며, 기후 관련 전문 지식을 갖춘 구성원 영입을 고려해야 합니다.
- ▶ **다년간의 노력:**
 - 경영진의 변화가 전환 계획의 전반적인 진행 상황과 지속성에 영향을 주지 않아야 합니다.
 - 조직 전반에서 전환 중심 문화와 기술을 갖추게 되면 전환 목표를 핵심 비즈니스 관행에 적용하고 거버넌스 변경 사항에 따라 계획을 계속 진행할 수 있습니다.
- ▶ **모든 레벨에서의 책임:**
 - 전환과 관련된 명확한 역할, 책임, 보상을 조직 전체에서 수립해야 합니다.
 - 전담 지속 가능성/기후/환경 기능 외에도, 다양한 내부 이해관계자가 NZTP 구성요소 실행에 참여할 수 있습니다.
- ▶ **정기 보고:**
 - 전환 계획 현황에 대한 정기 보고서를 거버넌스 기관에 전달하고 전환 계획의 모든 테마와 실물 경제 지표에 따른 진행 상황을 측정해야 합니다.
- ▶ **전환 촉진을 위한 인센티브:**
 - 보상은 전환 계획의 성공적인 실행을 장려하기 위해 사용되어야 합니다.
 - 모든 레벨의 인센티브는 중간 목표와 장기 목표를 모두 고려하고 정기적으로 검토해야 합니다.



1. 구성요소: 역할, 책임 및 보상



지침 실행의 예 — 귀하에게 공감되는 내용은 무엇입니까?



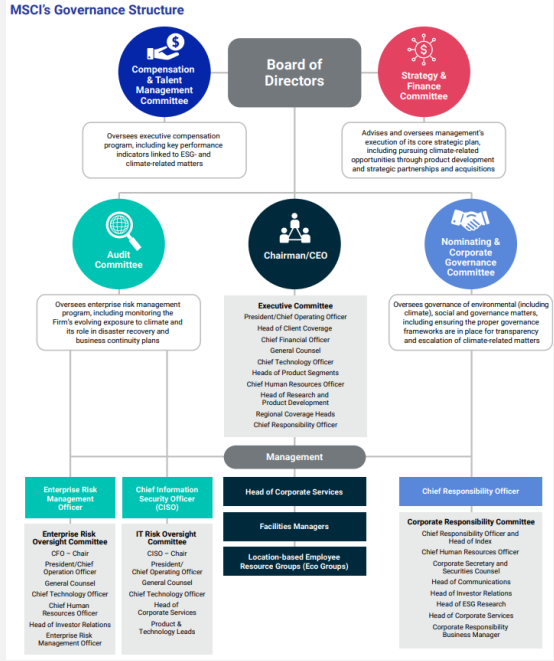
MSCI의 명확한 역할과 책임(서브 섹터: 금융 서비스 제공업체)

무엇을 실행했습니까?

"우리 이사회의 4개 상임 위원회는 위원회의 책임 영역에 속하는 기후 관련 위험과 기회를 포함하여 특정 위험의 거버넌스와 전략적 기회의 실행을 감독합니다. 위원회 위원장은 위원회 활동에 대해 전체 이사회에 정기적으로 업데이트를 제공합니다. 이사회의 위원회에는 보상 및 인재 거버넌스 위원회, 감사 위원회, 추천 및 기업 거버넌스 위원회, 기획 재정 위원회가 있습니다."

[...]

"임원 보상 프로그램에 따라, 임원[...]은(는) 특정 재무 성과 지표와 개별 주요 성과 지표(KPI) 달성에 따라 현금 보너스를 받습니다. 보상 및 인재 거버넌스 위원회는 인센티브 보상이 전략적 목표에 부합하는지 확인하고 재무 성과 지표 및 KPI를 포함한 목표 달성을 검토, 승인 및 평가할 책임이 있습니다.¹"



MSCI의 역할과 책임은 넷제로 약속을 어떻게 지원합니까?

MSCI는 2020 TCFD 보고서에서 GFANZ 권고 사항에 따라 넷제로 전략을 실현하기 위한 명확한 역할과 책임을 설명했습니다.

기후 변화에 중점을 두고 **이사회와 상임 위원회**에 명확한 권한을 부여했습니다.

기후 관련 진행 상황에 대한 **정기 업데이트**가 이사회에 제공됩니다.

특정 임원 역할에 국한되지만, 기후 기반 KPI가 **보상**의 요인이 되는 경우도 있습니다.

¹ MSCI. MSCI: 지속 가능한 투자 활성화: 기후 관련 재무 정보 공개 테스크포스(TCFD) 보고서(MSCI: Enabling Sustainable Investing: Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) Report). 2020.





- 현재 귀하 기관의 거버넌스 구조는 어떻습니까? 전략 및 전술적 의사 결정을 관리하는 사람은 누구입니까?
- 그 구조에서 누가 넷제로 대변인이 되어야 합니까?
- 그 구조에서 누가 일상적인 실행을 담당하게 됩니까?

거버넌스 구성요소: 기술 및 문화





2. 구성요소: 기술 및 문화

개요 및 관련성



권고

계획을 설계, 실행 및 감독하는 팀과 개인에게 훈련 및 개발 지원을 제공하여, 충분한 기술과 지식을 갖추고 자신의 역할 (이사회 및 고위 경영진 수준 포함)을 수행하도록 합니다. 조직 변화 거버넌스 프로그램을 실행하고 개방형 커뮤니케이션을 육성하여 넷제로 이행 계획을 조직의 문화와 관행에 적용합니다.

본 구성 요소가 중요한 이유는 무엇입니까?



넷제로 이행 계획에는 조직 변화가 포함되며, 이는 사업 섹터와 직원에게 잠재적으로 상당한 영향을 미칠 수 있습니다.



적절한 기술, 훈련 및 커뮤니케이션이 있어야, 계획이 설계된 대로 실행되고 실행 위험을 관리할 수 있습니다.



넷제로를 이행하려면 다년간의 노력이 필요하므로 이사회 및 고위 경영진의 변화와 관계없이 계속해서 실행할 수 있도록 설계되어야 합니다. 따라서 해당 계획 채택 시, 금융 기관 전반에서 문화 변화, 의사소통, 광범위한 직원 훈련 및 혁신에 대한 약속이 필요합니다.

기술 및 문화 시작

조직의 다양한 수준에서 어떤 지식과 기술이 필요한지 파악하고, 직원에게 적절한 훈련 기회를 제공하는 것부터 시작합니다.

동시에, 전환 계획과 수반되는 조직 문화의 변화에 대해 개방적으로 소통하면 성공할 수 있는 환경이 조성될 것입니다.





2. 구성요소: 기술 및 문화

지침

- ▶ 금융 기관은 직원이 전환 계획을 설계하고 구현하는 과정에서 **직원에게 할당된 역할을 수행하는 데 필요한 지원을** 해야 합니다.
- ▶ 조직은 직원이 자신의 역할(직원의 계획 실행뿐만 아니라 이사회, 기타 거버넌스 기구, 고위 경영진의 전략적 감독 포함)에 적합하며 **필요한 기술과 지식**을 갖추고 있는지 확인하기 위해 **평가** 수행을 고려해야 합니다.
- ▶ 모든 레벨의 기술 및 지식 격차는 지속적인 훈련 기회를 제공하여 해결해야 합니다.
- ▶ **외부 기후 전문 지식과 최신 정보**는 모든 레벨의 직원이 사용할 수 있어야 합니다.
- ▶ 넷제로 이행 계획의 목표를 상향하려면 **조직 전반의 방향 전환과 문화 변화**가 필요합니다. 전환 계획에 대한 인식과 이해가 조직 전반에 걸쳐 함양되어야 합니다.



2. 구성요소: 기술 및 문화

지침 실행의 예 — 귀하에게 공감되는 내용은 무엇입니까?

TD의 기후 목표 운영 모델 및 ESG 전문 지식 센터(하위 섹터: 은행)

무엇을 실행했습니까?

TD의 ESG 전문 지식 센터(Centre of Expertise, COE)는 2021년에 설립되어 기업 전체에서 ESG 문제를 다루는 동료의 경험, 전문 지식 및 재능을 하나로 모아, 활동을 추진 및 간소화하고 사고 리더십을 제시하여 의사 결정을 지원하고 있습니다.

COE는 6개 허브 모델을 사용하여 연구, 정책, 위험 관리 및 보고와 같은 주요 영역에서 지식 공유, 통찰력 및 추진을 용이하게 합니다. 이러한 허브는 전반적인 기업 ESG 전략을 구축하고 통합하여, 이해관계자의 높아지는 기대치에 부응하고, TD의 ESG 성과 및 공개 프로세스를 감독하며, ESG 문제에 대한 외부 참여를 주도합니다.¹”



TD의 훈련 활동이 넷제로 약속을 어떻게 지원합니까?

TD는 ESG 전문 지식 센터를 동원하여 **조직 전체에 전략을 전달하고 적용했습니다.**

GFANZ 지침에 따라, 개인이 전환 계획에서 할당받은 역할을 수행하는 데 필요한 **최신 기후 정보에 대한 교육과 이용 기회**를 제공합니다.

전문 지식 센터를 조직의 중심에 두고 이를 **목표 운영 모델(Target Operating Model, TOM)**과 긴밀하게 연결하면 조직 전반의 문화와 기술이 점점 더 넷제로 이행에 맞춰 추진되고 있음을 알 수 있습니다.

¹ TD. *희망하는 내일 만들기: 2021 환경, 사회 및 거버넌스 보고서(Building Tomorrow Together: 2021 Environmental, Social and Governance Report)*, 2021.





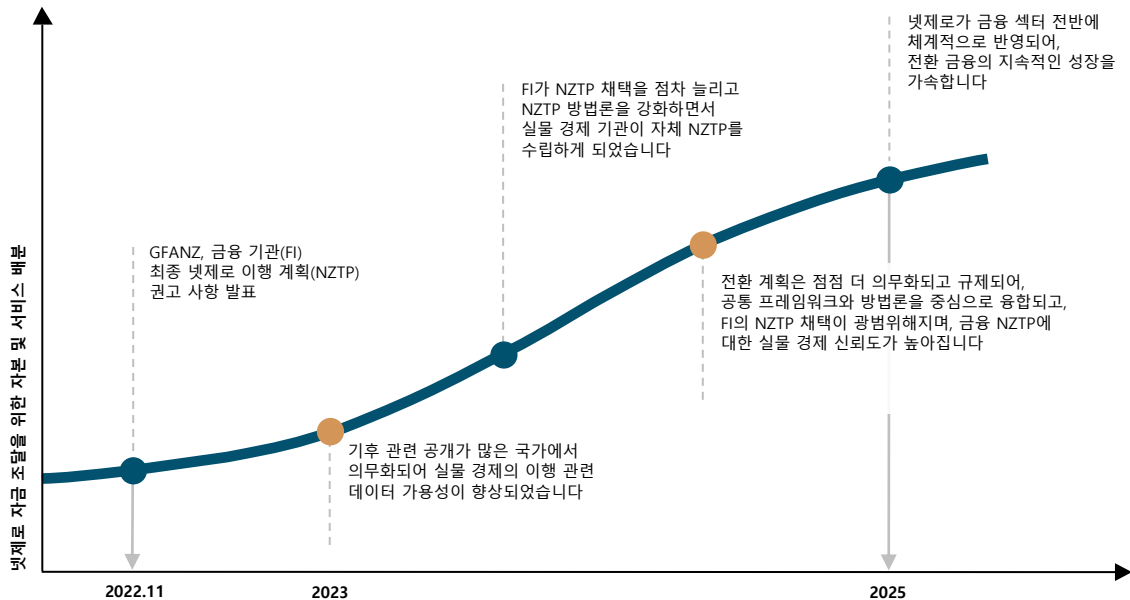
- 귀하 조직의 다양한 레벨(예: 직원, 고위 경영진, 이사회) 전반의 현재 기술 및 지식 수준은 어느 정도입니까?
- 지식의 차이는 어디에 있습니까?
 - 조직의 다양한 계층 간 지식 격차를 줄이려면 우선순위를 두어야 할 훈련 활동은 무엇입니까?

끝맺음



넷제로 이행 계획에 대한 기대치 설정

전 세계 NZTP 수립에 대한 예시 일정








거버넌스 구조는 조직 내부 및 업계 전반에 걸쳐 전환이 진행됨에 따라 새로운 역할과 책임을 수용해야 합니다.

다음 워크숍에 대한 제안:
네 가지 주요 자금 조달 전략

... 전환 금융 및 넷제로 이행 계획의 핵심인 네 가지 주요 자금 조달 전략에 대한 심층적인 탐구입니다.



기타 모듈 및 FAQ

기본 사항	넷제로, GFANZ 및 NZTP에 관한 서론
	GFANZ NZTP는 어디서부터 시작해야 합니까?
	네 가지 주요 자금 조달 전략
GFANZ NZTP 테마	 기초
	 이행 전략
	 관여 전략
	 지표 및 목표
	 거버넌스

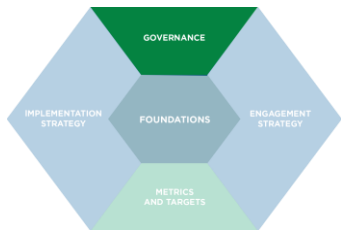
이번 세션

 GFANZ NZTP에 대한 유용한 FAQ는 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

본 워크숍을 통해, 알게 된 것은...



GFANZ NZTP 프레임워크 안에서 거버넌스 테마는 무엇입니까?



- 거버넌스 테마는 전환 계획의 실행을 감독하고, 인센티브를 부여하며, 지원하는 구조를 포함합니다. 이는 팀과 개인에게 특정 역할을 할당하고 해당 역할을 수행하기 위한 적절한 훈련 및 리소스를 제공하는 것과 관련이 있습니다.

거버넌스 테마의 중요성은 무엇입니까?

- 효과적인 거버넌스 구조가 마련되지 않으면, 전환 계획의 효율적인 설계, 구현 및 개발이 불가능합니다.
- 감독에서 일상적인 실행 역할에 이르기까지 내부 거버넌스 구조는 전환 과정에서 각자의 역할과 책임을 명확히 해야 합니다.
- 전반적인 기업 문화를 추진하고 조직 전반에서 관련 기술을 육성하면, 경영진이 변경되는 경우에도 전환 계획 활동을 계속 진행할 수 있습니다.

역할에 대한 명확성은 내부적 책임을 어떻게 지원합니까?



- 조직 전반에서 명확한 역할을 제시한다는 것은 전환 계획의 성공에 대한 책임이 조직 내에 있음을 의미합니다.
- 지속 가능성/기후/환경 전담 기능뿐만 아니라 다양한 이해관계자에게 성공적인 전환을 위한 명확한 책임을 부여할 수 있습니다.
- 명확성을 유지하면서 모든 레벨에서 책임을 분산하면, 내부적 책임을 지원하고 전환을 순조롭게 진행할 수 있습니다.

조직 전반에서 기술과 문화에 초점을 맞춰야 하는 이유는 무엇입니까?



- 넷제로 이행은 조직 전반의 문화 변화, 의사소통, 새로운 기술 개발 및 혁신에 대한 헌신 등 다년간의 노력이 필요한 일입니다.
- 직원 간에 필요한 기술을 발전시키고 넷제로 목표와 이를 달성하기 위한 경로에 대해 명확하게 전달함으로써, 조직은 이사회 및 고위 경영진의 변화와 관계없이 필요로 하는 프로세스 추진 환경을 조성할 수 있습니다.



이 버전은 한국사회책임투자포럼 (KoSIF)의 번역본입니다 (번역 편집자: 유진호). KoSIF는 번역의 정확성을 보장하기 위해 최선의 노력을 기울였으나, 번역으로 인해 발생할 수 있는 어떠한 불이익에 대해 책임지지 않습니다. 임시 번역본과 원문 영문 버전 간에 불일치가 있는 경우, 영문 버전의 기술 및 진술을 우선적으로 참고하세요.

자세한 사항은 gfanzero.com을 방문하시기 바랍니다.