

FORMALISER LA MAIN-D'ŒUVRE INFORMELLE



PROBLÈME

De nombreuses villes dans le monde font face à des défis majeurs dans la gestion des déchets solides. Les travailleurs informels, qui représentent environ 80 % des 24 millions de travailleurs du secteur, manquent de reconnaissance et d'intégration dans les systèmes officiels, ce qui entraîne des conditions de travail dangereuses et des pratiques de collecte et de recyclage inefficaces.



SOLUTION

Intégrer les collecteurs de déchets informels dans l'économie formelle crée de meilleures opportunités d'emploi et améliore l'efficacité de la gestion des déchets en favorisant la collaboration entre fonctionnaires municipaux, dirigeants communautaires et travailleurs informels. Des programmes menés par des organisations communautaires et des gouvernements locaux intègrent ces travailleurs dans des rôles formels et sûrs. Cela inclut leur formation à la création d'associations, l'amélioration des systèmes d'embauche en mettant en place de nouveaux contrats, ainsi que la fourniture d'équipements de sécurité comme des vêtements de protection. À Accra, ces efforts ont amélioré les conditions de travail et la gestion des déchets.

IMPACT

Le succès d'Accra a inspiré des efforts de reproduction dans des villes comme Addis-Abeba, Bengaluru, Rio de Janeiro et Dar Es Salaam.

À Accra, cette solution a contribué à :

Une augmentation de
20 %
de la collecte des déchets

Un triplement des taux de recyclage

DÉFIS QUE CETTE IDÉE PEUT AIDER À RÉSOUDRE

- Inefficacité de la collecte et de l'élimination des déchets
- Conditions de travail dangereuses pour les collecteurs de déchets et de matières recyclables
- Manque d'emplois stables assortis d'une protection sociale adéquate

ADOPTER CETTE IDÉE : 3 ÉTAPES CLÉS

Commencez par comprendre le rôle des travailleurs informels dans votre système local de gestion des déchets et les défis auxquels ils font face.



Concevoir un plan 1

Rassembler les fonctionnaires municipaux, les travailleurs informels, les communautés et les acteurs clés du secteur pour instaurer un climat de confiance et formaliser un plan d'engagement.



Recruter et former 2

Engager les travailleurs en tant que collecteurs officiels avec de nouveaux contrats, leur offrir des formations professionnelles et créer des partenariats avec le secteur privé.



Contrôler et adapter 3

Suivre le processus de mise en œuvre, recueillir les retours et intégrer des mesures de protection sociale pour soutenir ces initiatives.

