

FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO INFORMAL



PROBLEMA

Muchas ciudades del mundo se enfrentan a importantes retos en la gestión de residuos sólidos. Los trabajadores informales de la gestión de residuos representan aproximadamente el 80% de los 24 millones de trabajadores del sector en todo el mundo. **La falta de reconocimiento e integración de estos trabajadores en los sistemas oficiales de gestión de residuos da lugar a condiciones de trabajo peligrosas y a prácticas ineficaces de recolección y reciclado.**



SOLUCIÓN

Integrar a los recolectores informales de residuos en la economía formal crea mejores oportunidades de empleo y mejora la eficiencia de la recolección de residuos, fomentando la colaboración entre gobiernos locales, líderes comunitarios y trabajadores informales.

Estos programas involucran a los trabajadores informales en funciones seguras, dignas y formales de gestión de residuos. Las acciones incluyen la formación de los trabajadores, la mejora de sus esquemas de contratación mediante la creación de nuevos acuerdos de contratación y el suministro de equipos de seguridad esenciales. En Accra, estos esfuerzos se tradujeron tanto en mejores condiciones de trabajo como en una mejor gestión de los residuos.

IMPACTO

El éxito de Accra ha inspirado iniciativas de réplica en ciudades como Addis Abeba, Bengaluru, Río de Janeiro y Dar Es Salaam.

En Accra, esta solución contribuyó a:



Tasas de reciclado 3 veces superiores

DESAFÍOS ESTA IDEA PUEDE AYUDAR A SUPERAR

- Ineficiencias en la recolección y eliminación de residuos
- Entornos de trabajo peligrosos para quienes recolectan residuos y materiales reciclables
- Falta de empleo estable con una protección social adecuada

ADOPTA ESTA IDEA: 3 PASOS CLAVE

Comienza

comprendiendo el papel que desempeñan los trabajadores informales en su sistema local de gestión de residuos.



Diseñar el plan 1

Reúna funcionarios municipales, trabajadores informales, comunidades y actores clave del sistema de recolección para generar confianza, codiseñar ideas y formalizar un plan de participación.



Reclutar y formar 2

Incorporar a trabajadores como recaudadores oficiales mediante nuevos acuerdos de contratación, impartiendo formación y creando asociaciones con el sector privado.



Supervisar y adaptar 3

Supervise continuamente el proceso de aplicación, incorporando opiniones e integrando medidas de protección social.

